**О расследовании несчастных случаев на производстве по-новому. Будем фиксировать микроповреждения?**

Согласно статьи 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Первой и главной обобщенной обязанностью также является обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Однако, к сожалению, абсолютную безопасность обеспечить не получается. Люди на работе получают травмы, т.к. может иметь место нарушение работодателем требований охраны труда, а также и «человеческий» фактор, выражающийся нередко в игнорировании требований дисциплины, нарушении инструкций по охране труда, нарушении правил дорожного движения.

Когда в процессе трудовой деятельности с работником происходит несчастный случай, у работодателя возникает обязанность расследовать и учитывать его в установленном законодательством порядке (п.17 ч.3 ст.214 ТК РФ).

С 1 марта 2022 года у работодателя появилась дополнительная обязанность: учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

И если порядок расследования был установлен всегда и работодатели его применяли, то для расследования микротравм порядок принят впервые.

В Трудовом кодексе в связи с этим введена новая норма – статья 226, согласно которой под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (эти лица указаны в части второй статьи 227 ТК РФ), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

**Минтрудом России даны рекомендации** по учету микроповреждений (микротравм) работников (Приказ Минтруда России от 15.09.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»).

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется, в частности:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей справке или ином определенном работодателем документе;

- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном журнале или ином определенном работодателем документе.

В Приказе Минтруда приводятся образцы Справки и Журнала регистрации результатов рассмотрения. Образцы рекомендуемые. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

Как уже было указано, основанием для рассмотрения и регистрации микротравмы является обращение работника. Работник может обратиться (т.е. сообщить) о микротравме своему непосредственному или вышестоящему руководителю, или представителю. Работодателя. Если он сразу обращается к медицинскому работнику (при его наличии у данного работодателя), то медработник соответственно должен сообщить о микротравме. При этом работнику должна быть оказана первая или медицинская помощь.

Вторым условием для расследование микротравмы в порядке, предусмотренном Приказом №632н, должно быть отсутствие листка нетрудоспособности у работника по этой микротравме. Если работник обратится в медучреждение и его освободят от работы, то расследование будет уже не микротравмы, а несчастного случая.

Расследование несчастного случая регламентируется статьями 227-231 Трудового кодекса и новым Положением о расследовании, вступающим в силу с 1 сентября текущего года (Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»).

Положение устанавливает особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, происшедших у работодателей с различными категориями работников (граждан), выполняющих работу, имеющую специфический характер труда.

Утверждены также формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, и классификаторы.

Признано утратившим силу применявшееся для целей расследования почти двадцать лет Постановление Минтруда от 24.10.2002 N 73.

Необходимо отметить достоинство нового Положения в том, что теперь в нем есть единые Классификаторы видов (типов) происшествий, которые привели к несчастному случаю и видов причин несчастных случаев. Эти Классификаторы необходимы при оформлении Акта по форме Н-1, если случай признается связанным с производством. Сами акты Н-1 также претерпели изменения.

Форма журнала регистрации несчастных случаев тоже несколько изменилась, добавилась новая графа - индивидуальный номер рабочего места по результатам специальной оценки условий труда (а если специальная оценка условий труда не проводилась, данный столбец не заполняется).

В связи с принятием новых федеральных Приказов в части расследования микротравм и несчастных случаев работодателям необходимо пересмотреть свои локальные акты, утвердить новые, ознакомить с ними работников в установленном порядке.

Консультант по госполномочиям в сфере труда

администрации Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза